

**VŠĮ KAIŠIADORIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS SVEIKATOS CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VŠĮ KAIŠIADORIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS SVEIKATOS CENTRO
DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSO PATVIRTINIMO**

2026 m. gegužės 12 d. Nr. AD-46
Kaišiadorys

T v i r t i n u VŠĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojų elgesio kodeksą (pridedama).

Į p a r e i g o j u sekretorę su įsakymu supažindinti direktoriaus pavaduotoją medicinai, direktoriaus pavaduotoją šeimos medicinai, vyr. finansininką, vyr. slaugos administratorių, teisininkus, personalo specialistus, korupcijos prevencijos pareigūną, vidaus medicinos auditorius, filialų vadovus, filialų administratorius, skyrių vedėjus, jiems nesant – skyrių vyr. slaugytojus, o šiems su įsakymu patvirtintu VŠĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojų elgesio kodeksu pasirašytinai supažindinti visus skyriaus darbuotojus.

L a i k a u netekusiu galios VŠĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro direktoriaus 2021 m. liepos 19 d. įsakymą Nr. AD-149 „Dėl Darbuotojų elgesio kodekso patvirtinimo“.

L a i k a u darbdaviui nurodytu elektroniniu paštu išsiųstus dokumentus ir kitokią informaciją darbuotojams tinkama informavimo ir supažindinimo raštu priemone.

Direktorius



doc. dr. Linas Vitkus

Parengė
Teisininkė, korupcijos prevencijos pareigūnė
Indrė Maniušytė
2026-05-11

PATVIRTINTA

VšĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro
direktorius 2026 m. gegužės 12 d.
įsakymu Nr. AD- 76

VŠĮ KAIŠIADORIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS SVEIKATOS CENTRO DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

VšĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojų elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato pagrindinius VšĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centro (toliau – Sveikatos centras) darbuotojų (toliau – darbuotojai) elgesio principus, kurių jie privalo laikytis darbo metu.

Kodekso tikslas – kurti geranorišką darbo aplinką, ugdyti profesinę kompetenciją bei tinkamus ir efektyvius Sveikatos centro darbuotojų tarpusavio ryšius, pagarbius tarpusavio santykius su pacientais, jų atstovais, didinti Sveikatos centro darbuotojų reputaciją visuomenėje, pacientų ir jų atstovų pasitikėjimą Sveikatos centru, kurti antikorpupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.

Kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbuotojų etiką ir elgesio klausimus.

Darbuotojas privalo įspėti kitą darbuotoją apie jo elgesį, jeigu jo elgesys galimai pažeidžia Kodeksą. Darbuotojai privalo užkirsti kelią Kodekso, kitų darbuotojų etikos ir elgesio ir (ar) darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimams, netoleruoti Sveikatos centro darbuotojų neetiško elgesio, nekompetentingų ir (ar) neteisėtų veiksmų ir nedelsiant imtis priemonių jiems nutraukti. Jeigu darbuotojo įspėjimas apie galimai Kodeksą, kitus darbuotojų etikos ir elgesio ir (ar) darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidžiantį elgesį neveikmingas, informuoti apie tai Sveikatos centro atsakingus darbuotojus. Taip pat darbuotojai privalo pranešti apie galimai darbuotojo ar jų grupės taikomą ar taikytą nereglamentuotą elgesį (taikomas neformalias taisykles), ujimą, elgesį, kuriuo galimai žeidžiamas darbuotojų ir (ar) pacientų asmens orumas, motyvacija dirbti ar gydytis, bendrauti, išsakyti nepasitenkinimą ar kritiką, ir trukdymą tobulėti darbuotojo profesinėje veikloje.

II SKYRIUS

SVEIKATOS CENTRO DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI

5. Sveikatos centro darbuotojų elgesio principai:

5.1. **Asmeninės atsakomybės principas.** Darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka paaiškina ir pagrindžia savo sprendimus ar veiksmus. Darbuotojai turi atsisakyti vykdyti galimai neteisėtus pavedimus, taip pat jei pavedimui vykdyti trūksta įgūdžių, išteklių ar kompetencijos, ir apie tai informuoti pavedimo davėją ir atsakingą darbuotoją. Darbuotojai asmeniškai atsako už savo (įskaitant kolegialius sprendimus) veiksmų ir neveikimo padarinius, užduočių įgyvendinimą, informacijos ir dokumentų tinkamą naudojimą bei konfidencialumo laikymąsi, tinkamą, rūpestingą, kvalifikuotą ir atsakingą savo pareigų atlikimą. Darbuotojai, tiesioginiam ir (ar) Sveikatos centro vadovui reikalaujant, ar vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, atsiskaito už savo veiklą.

5.2. **Bendradarbiavimo ir pagalbos principas.** Darbuotojai rūpinasi emociškai palaikančio tarpusavio bendravimo ir bendradarbiavimo tobulinimu, tarpusavio pakantumu. Santykius su pacientais grindžia savo paties mandagiu elgesiu, dėmesingumu, atjauta, geranoriškumu, domėjimusi savijauta ir sunkumais. Darbuotojai privalo mažinti dėl sprendžiamų problemų kylančią įtampą, spręsti konfliktus, neleisti palaikyti tarpusavio priešiško ar nutikti darbuotojus prieš kitus kolegas. Neleidžiama turėti tikslą išvaryti ar kitaip atriboti nuo bendravimo, problemų sprendimo ir įsitraukimo į darbo ir bendruomenės veiklą.

5.3. **Konfidencialumo principas.** Darbuotojai privalo neskleisti vienu iš kitų sužinotos asmeninės informacijos, išskyrus teisės aktų nustatytas išimtis. Visais kitais atvejais darbuotojai vadovaujasi teisės aktais nustatytais konfidencialios informacijos saugojimo sąlygomis ir tvarka, darbo metu gautą informaciją naudoja taip, kaip nustato Sveikatos centro vidaus dokumentai ir kiti teisės aktai.

5.4. **Lojalumo principas.** Darbuotojai privalo darbu ir bendravimu siekti visuomenės gerovės, Sveikatos centro tikslų. Darbuotojai privalo vengti tokio elgesio ir viešų pasisakymų, kurie galėtų diskredituoti darbuotoją ar Sveikatos centro vardą, silpninti visuomenės pasitikėjimą darbuotoju ir Sveikatos centru. Informacijos apie neteisėtas veikas atskleidimas nelaikomas lojalumo principo pažeidimu.

5.5. **Naujovių ir atvirumo permainingoms principas.** Darbuotojai turi būti atviri kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, naujovėms, turi ieškoti naujų ir veiksmingų būdų, kaip geriau spręsti profesijos, darbo ir bendravimo problemas, nuolat tobulinti savo profesinę veiklą, taikyti pažangiausius metodus, technologijas, priemones ir gerosios patirties pavyzdžius, visada veikti profesionaliai, siekti žodžio ir veiksmo vienybės, pripažinti savo darbo klaidas ir jas taisyti, vieni kitiems padėti išvengti darbo klaidų ir nesusipratimų, vieni kitiems suteikti trūkstamą darbui ir bendravimui reikalingą informaciją.

5.6. **Nesavanaudiškumo principas.** Darbuotojai privalo naudoti jam patikėtą Sveikatos centro, valstybės ir (ar) savivaldybių turtą, darbo metu gautą informaciją, tarnybines padėties ir darbą visuomenės gerovei, nesiekti asmeninės naudos ir neteisėto poveikio kitų asmenų sprendimams.

5.7. **Padorumo principas.** Darbuotojai privalo elgtis nepriekaištingai, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, nepagrįstų lengvatų ir nuolaidų iš fizinių ir juridinių asmenų, aiškiai apie tai žodžiu pasakyti ir elgesiu tai parodyti. Darbuotojai privalo savo pareigas atlikti laiku ir kompetentingai, su darbuotojais ir pacientais bei jų atstovais būti pagarbūs, tolerantiški ir paslaugūs, konfliktines situacijas spręsti taikiai ir mandagiai, stabdyti seksualinio priekabiavimo pasireiškimus. Darbuotojai privalo vengti tokio elgesio, kuris galėtų kenkti darbuotojo asmens

garbei ir orumui bei profesijos prestižui. Darbuotojai Sveikatos centro ir jos teritorijoje turi dėvėti šviesią ir tvarkingą, teisės aktų numatytais atvejais – specialią aprangą, nerūkyti (išskyrus specialiai tam įrengtose vietose), nevirtoti alkoholio, narkotinių ar psichotropinių medžiagų.

5.8. **Sąžiningumo ir nešališkumo principas.** Darbuotojai privalo būti objektyvūs, priimti teisingus ir pagrįstus sprendimus, veikti vadovaujantis viešaisiais ir pacientų sveikatos ir gerovės interesais, išklaudyti visų suinteresuotų pusių argumentus ir pateikti informaciją, kuri padėtų priimti tinkamiausią objektyvų sprendimą. Darbuotojai turi vienodai elgtis vieni su kitais, pacientais ir jų atstovais, be simpatijų ir išskirtinio dėmesio atskiriems asmenims ar jų grupėms.

5.9. **Skaidrumo ir viešumo principas.** Darbuotojų veikla, atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, turi būti vieša, suprantama ir atvira įvertinti. Darbuotojai Sveikatos centro atsakingiems asmenims praneša apie Sveikatos centre taikomas neformalias taisykles, teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina savo veiksmų ir sprendimų viešumą, prireikus pateikia savo sprendimų priėmimo motyvus bei teikia reikiamą informaciją kitiems darbuotojams, pacientams ir jų atstovams. Viešumo principas gali būti ribojamas siekiant apsaugoti asmens teises, valstybės ar komercinę paslaptį.

5.10. **Teisingumo principas.** Darbuotojai, atlikdami savo pareigas ir teikdami paslaugas, privalo vienodai tarnauti visiems žmonėms, nepaisant tautybės, rasės, lyties, lytinės orientacijos, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų, vadovautis visų asmenų lygybės įstatymui principu. Darbuotojai privalo vienodai būti teisingi nagrinėdami prašymus, skundus, pareiškimus, laikytis įstatymų ir kitų teisės aktų, veikti tik pagal suteiktus įgaliojimus, o svarstant vidaus teisės aktų projektus, priimant sprendimus dėl darbuotojų skyrimo į pareigas ar atsakomybę – neturėti išankstinių nuostatų dėl tam tikro asmens ar asmenų grupės, priimti sprendimus vadovaujantis visiems vienodais vertinimo kriterijais.

III SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6. Už Kodekso nuostatų įgyvendinimą ir laikymosi priežiūrą yra atsakingas Sveikatos centro vadovas.

7. Su šiuo Kodeksu supažindinamas kiekvienas Sveikatos centro darbuotojas. Naujai priimami darbuotojai su šiuo Kodeksu pasirašytinai supažindinami iškart po darbo sutarties pasirašymo.

8. Šis Kodeksas skelbiamas Sveikatos centro interneto svetainėje.
